

Bardienstreglement

Algemeen

LTVB heeft het paviljoen de "TIL" in eigen beheer en exploitatie. Dit betekent dat de leden van LTVB gezamenlijk zorg dragen voor de bardiensten. Dit gebeurt onder leiding en verantwoordelijkheid van de Barcommissie (BC).

Naast het financiële voordeel dat de eigen kantine voor de vereniging biedt, is dit ook belangrijk voor de onderlinge binding en samenwerking. Van alle leden wordt hieraan een bijdrage verwacht.

Op de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 20 november 2018 is besloten dat alle seniorleden minimaal 2 verplichte bardiensten per jaar moeten draaien. De leden delen de bardiensten zelf in via de website van LTVB. Per bardienst wordt er minimaal één lid ingedeeld.

De volgende onderwerpen komen aan bod in dit reglement:

- Aantal verplichte bardiensten
- Bardienst bijdrage voor Seniorleden
- Teruggave van de bardienst bijdrage voor Seniorleden
- Leeftijdsgrens
- Extra bardiensten
- Vrijstelling van bardiensten
- Boete bij afwezigheid ingeplande bardienst
- Bardienst planning
- Problemen met inplannen?
- Verhinderende uitvoering bardienst
- Geen bardienst door o.a. weersomstandigheden
- De bardienst
- Paviljoen de "TIL" niet open
- Procedure compensatievaststelling en inning
- Niet nakomen van de compensatiebetalingsregeling
- Competitie Teams

1. Aantal verplichte bardiensten

- a. Ieder senior lid (zie Art 4.2. “Leden, seniorleden” Statuten LTVB) draait twee (2) verplichte bardiensten per jaar. Dit aantal is vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering van 20 november 2018.
- b. Seniorleden die vrijgesteld zijn van bardienst omdat ze reeds een andere functie uitvoeren binnen LTVB worden omschreven als “Vrijwilliger”.
- c. Seniorleden die om een andere reden vrijgesteld zijn van bardienst als bedoeld onder Artikel 1, sub b worden omschreven als “Vrijgesteld voor bardienst”.

2. Bardienst bijdrage voor Seniorleden

- a. Voor alle seniorleden geldt een “Bardienst bijdrage” van € 30,- voor de twee verplichte bardiensten. Dit bedrag is tijdens de algemene leden vergadering van 20 november 2018 vastgesteld.
- b. Deze bijdrage wordt gelijk met de contributie-bijdrage geïnd, zie artikel 8 van de statuten op de website (Over ons → Regels).

3. Teruggave van de bardienst bijdrage voor seniorleden

- a. Een seniorlid krijgt voor elke verplichte bardienst een teruggave van € 15,- per bardienst.
- b. Aan het eind van het verenigingsjaar maakt de barcommissie een overzicht van de seniorleden die bardiensten hebben gedraaid.
- c. Dit overzicht zal de volgende items bevatten: Naam en aantal gedraaide bardiensten.
- d. Het bestuur zal dit overzicht evalueren conform Artikel 1 van dit reglement, aanpassen indien van toepassing en bekrachtigen.
- e. Namens het bestuur zal ieder lid, dat 2 verplichte bardienst gedraaid heeft gecompenseerd worden conform Artikel 3 sub a van dit reglement.
- f. De terugbetaling wordt verrekend met de contributie en de bardienst bijdrage van het eerst volgende verenigingsjaar.
- g. Seniorleden die tijdens het verenigingsjaar hun lidmaatschap opzeggen voor het volgende verenigingsjaar komen wel in aanmerking voor de terugbetaling zoals beschreven in Artikel 3 sub a van dit reglement.

4. Leeftijdsgrens voor seniorleden

- a. Er is geen leeftijdsgrens meer aanwezig, deze was 70 jaar, maar tijdens de algemene leden vergadering van 20 november 2018 is gekozen om deze af te schaffen.

5. Extra bardiensten

- b. Seniorleden die meer bardiensten, dan het verplichte aantal willen draaien, kunnen dit doen zoals beschreven staat in Artikel 8 van dit reglement.
- c. Seniorleden die vrijgesteld zijn, maar die toch bardiensten willen draaien, kunnen dit doen zoals beschreven staat in Artikel 8 van dit reglement.
- d. Seniorleden die 1 of 2 extra bardiensten draaien krijgen hiervoor een vergoeding van € 15,- per extra bardienst. Dit bedrag zal aan het einde van het verenigingsjaar worden verrekend.
- e. Seniorleden die 3 of meer extra bardiensten draaien, komen in aanmerking voor dezelfde vergoeding conform Artikel 5 sub c.
- f. Aan het eind van het verenigingsjaar maakt de barcommissie een overzicht van de seniorleden die extra bardiensten hebben gedraaid.
- g. De terugbetaling geschiedt zoals beschreven in Artikel 3 sub c tot en met g.

6. Vrijstelling van bardiensten

- a. Seniorleden die menen dat er omstandigheden zijn waardoor zij uitstel van bardienstverplichting zouden kunnen krijgen zoals beschreven in Artikel 1, kunnen deze onderbouwd per mail (barcie@ltvbest.nl) aanvragen bij het bestuur van LTVB.
- b. Voor de seniorleden die een vrijstelling hebben gekregen voor het huidige verenigingsjaar zal aan het einde van dat jaar deze vrijstelling opnieuw worden beoordeeld door het bestuur. Mocht de vrijstelling anders beoordeeld worden dan zal het betreffende seniorlid hiervan op de hoogte worden gesteld door het bestuur. Indien het seniorlid het niet met de beslissing van het bestuur eens is, kan deze opnieuw vrijstelling aanvraag conform Artikel 6 sub a.
- c. Seniorleden die andere activiteiten uitvoeren, zoals onderhoudsploeg, veegploeg en commissies komen in aanmerking voor vrijstelling. De voorzitters van de diverse commissies zullen de namen per mail opsturen naar de barcommissie.
- d. Ereleden en leden van verdienste alsmede leden die lid zijn van het bestuur komen in aanmerking voor vrijstelling, zie artikel 8.3. van de statuten. De secretaris zal de betreffende namen per mail opsturen naar de barcommissie.
- e. Vrijstelling van bardienst zal ten alle tijden door het bestuur van LTVB bekrachtigd dienen te worden.

7. Boete bij afwezigheid ingeplande bardienst

- a. Indien een seniorlid zich ingepland heeft voor een bardienst in het systeem en niet komt opdagen, is dit seniorlid een compensatie verschuldigd aan LTVB.
- b. De compensatie voor het niet op komen dagen voor een geplande bardienst is vastgesteld op € 25,- per keer.
- c. De compensatie zal middels een brief uit naam van het bestuur van LTVB aan het seniorlid bekend worden gemaakt.

- d. Procedure compensatievaststelling en inning is beschreven in Artikel 14 van dit bardienstreglement.
- e. Het bestuur is het enige orgaan dat vrijstelling van compensatie zoals aangegeven in sub b van Artikel 7 kan geven.

8. Bardienst planning

- a. Seniorleden kunnen zelf hun bardienst(en) inplannen via het bardienst inplansysteem. Op de website is een instructie waarin staat hoe dit systeem werkt.
- b. Seniorleden kunnen zichzelf op de voor hen meest geschikte datum inplannen.
- c. Seniorleden die nog geen of 1 bardienst hebben ingepland, ontvangen in de maand augustus een reminder per email.
- d. Het inschrijfsysteem werkt met de regel: wie het eerst komt, het eerst maalt.
- e. Indien je te laat bent met inschrijven en je hierdoor geen geschikte data meer kunt vinden om aan je bardienstverplichting te voldoen, dan kom je niet in aanmerking voor de teruggave van de bardienst bijdrage zoals vermeld onder Artikel 3.
- f. Men kan zich ook inschrijven voor bardiensten tijdens toernooien, maar men moet er dan wel rekening mee houden dat de tijden van de bardiensten kunnen wijzigen.
- g. De barcommissie zal in december van het voorafgaande verenigingsjaar de periode voor de bardiensten openzetten voor de maanden januari tot en met augustus van het volgende verenigingsjaar. Vervolgens wordt in de maand juli de bardiensten voor de maanden september tot en met december opengezet.
- h. De barcommissie zal de bezetting van de bardiensten monitoren en evalueren met het bestuur. Dat zal minimaal 2 keer per verenigingsjaar plaatsvinden.

9. Problemen met inplannen?

- a. Mocht het onverhoopt toch voorkomen dat je niet kunt inplannen, meld dit via email (barcie@ltvbest.nl) bij de barcommissie van LTVB en vermeldt ook de datum, tijd en de namen van de seniorleden die je wilt inplannen.
- b. De barcommissie zal de bardiensten inplannen en de seniorleden hiervan op de hoogte brengen via de mail.

10. Verhinderung uitvoering bardienst

- a. Bij verhindering op de ingeplande datum, dient men zelf voor vervanging te zorgen. Onderling ruilen kan natuurlijk ook. Alle wijzigingen dienen wel doorgegeven te worden aan de barcommissie.
- b. Indien er geen oplossing gevonden wordt, is compensatie zoals vermeld in Artikel 7 sub b van toepassing.
- c. Het Senior lid met bardienstverplichting is **ALTIJD** zelf verantwoordelijk voor de invulling van de ingeplande bardienst.

11. Geen bardienst door o.a. weersomstandigheden

- a. Indien er sprake is van slecht weer bij aanvang van een bardienst dan zal het senior lid de website raadplegen om na te gaan of het park gesloten is. Bij twijfel contact opnemen met de barcommissie.
- b. In geval de bardienst wegens sluiting van het sportpark (bijvoorbeeld door weersomstandigheden of sneeuw op de baan) uitvalt, dan hoeft de bardienst niet op een ander moment ingepland te worden. Deze bardienst telt dan mee als een 1 verplichte bardienst.
- c. Het geen doorgang vinden van de bardienstverplichting volgens dit artikel, heeft geen compensatie invloeden zoals aangegeven in Artikel 7 sub b.

12. De bardienst

- a. Seniorleden, die ingepland staan voor de bardienst, hebben met behulp van de ledenpas toegang tot de deur om de toegangssleutel op te halen. Mocht dit niet werken dan nemen zij contact op met de betreffende contactpersoon.
- b. Indien iemand de bardienst van een ander overgenomen heeft, dan dient zowel de naam van invaller als van de oorspronkelijke bardienstplichtige door gegeven te worden aan de barcommissie om toegang te krijgen voor het openen van de deur zoals vermeld onder Artikel 12 sub a.
- c. Indien leden, die ingepland stonden voor de bardienst, onverhoopt niet op komen dagen, kan dit door ieder lid gemeld worden bij de barcommissie.
- d. De namen van de leden die niet op zijn komen opdagen voor hun ingeplande bardienst worden door de barcommissie geregistreerd.

13. Paviljoen niet open

- a. Indien het paviljoen niet open is, kun je aannemen dat:
 - Een bardienstvrijwilliger niet is komen opdagen of
 - Dat er geen bardienstvrijwilliger zich ingeschreven heeft of
 - Dat er geen bardienst gepland kon worden.

14. Procedure compensatievaststelling en inning

- a. Aan het eind van het verenigingsjaar maakt de barcommissie een overzicht van de personen die niet op zijn komen dagen bij de ingeplande bardienst.
- b. Dit overzicht zal de volgende items bevatten:
 - Naam
 - Aantal te draaien bardiensten
 - Aantal gemiste bardiensten
 - Datum gemiste bardiensten
 - Per gemiste bardienst: afgemeld ja/nee, indien ja: reden van afmelding
 - Voorstel compensatie: ja/nee

- c. Het bestuur zal dit overzicht evalueren conform Artikel 7, aanpassen indien van toepassing en bekrachtigen.
- d. Namens het bestuur zal ieder lid, dat een bardienst gemist heeft, per email op de hoogte gesteld worden van de eventuele compensatie voor het missen van de bardienst. In de brief zal tevens een betaalregeling bevatten waarbinnen het lid het verschuldigde bedrag moet overmaken aan LTVB.

15. Niet nakomen van de compensatiebetalingsregeling

- a. Het niet nakomen van de betalingsregeling omtrent Artikel 14 lid d van dit reglement zal gezien worden als het niet nakomen van Artikel 8 "Contributie en andere verplichtingen" sub 1 van de Statuten van Tennisvereniging LTVB.
- b. Het bestuur zal in een persoonlijke brief het lid een laatste voorstel doen ter betaling van de compensatie vergoeding.
- c. Indien het lid alsnog niet voldoet aan het betaalvoorstel in Artikel 15 lid b, zal het bestuur de vordering overdragen aan een incassobureau.
- d. Alle kosten die voortvloeien uit het incasseren van de Compensatievergoeding beschreven in deze bardienstregeling zullen ten laste van het betreffende lid gebracht en verhaald worden.

16. Competitie Teams

- a. De bardiensten voor de competitie dagen zijn als volgt ingeregeld:
 - Alle teamcaptains worden ingedeeld als bardienstvrijwilliger bij elke thuiswedstrijd.
 - 2 Teams zijn verantwoordelijk voor de afsluiting.
 - Deze bardiensten tellen niet mee voor de verplichte bardiensten.